

Co wygląda źle w oczach osoby oglądającej Wasze CV? Dlaczego? Jakie są największe grzechy CV.

1. Łamigłówka i złodziej czasu dla rekrutera, czyli brak nr referencyjnego...

Zupełnie niechcący możecie zrazić do siebie osobę rekrutującą już na wstępie maila. Co zwykle piszecie w temacie listu elektronicznego z załączonymi dokumentami aplikacyjnymi? "Praca", "rekrutacja", "CV"?

A może zostawiacie puste miejsce?

- Najpierw CV katalogowane są w specjalnych bazach. Jediną wskazówką, do którego katalogu **zaklasyfikować aplikacje, jest dla mnie temat maila, w którym musi znajdować się numer referencyjny** (seria numerów bądź literek, rzadziej: ściśle określona nazwa stanowiska), który zawsze(!) podawany jest w ogłoszeniach. Często zdarza się, że kandydaci tytułują e-listy enigmatycznym słówkiem "praca"
Czasem CV bez numeru referencyjnego są po prostu nierozpatrywane, a szkoda, jeśli ich treść jest interesująca.

2. Fantazyjne adresy e-mail i potrzebne-niepotrzebne informacje, czyli błędy w podstawowych danych...

Imię, nazwisko, data urodzenia, miejsce zamieszkania, telefon, adres e-mail - oto najistotniejsze informacje, jakie powinny znaleźć się pod hasłem: "dane osobowe".

Dlatego doradzam konkretne i przejrzyste graficznie dane osobowe.

3. Impreza przy ognisku i festiwal sukienek sylwestrowych, czyli nieodpowiednie zdjęcia...

Mało kto wie jak ważną funkcję w dobrym Curriculum Vitae pełni fotografia.

Co ciekawe nie do końca chodzi o sprawdzenie atrakcyjności kandydata!

4. Nieodwrócona chronologia i niejasny opis, czyli błędy w doświadczeniu zawodowym...

- Nieodłączny element CV - doświadczenie zawodowe - ma na ogół większe znaczenie niż wykształcenie,
- doświadczenie zawodowe jest wypisywane chronologicznie, to znaczy - u góry znajdują się pierwsze epizody pracy, a u dołu - aktualne stanowisko.
- Wszyscy doradcy personalni trąbią o tym, by informacje o doświadczeniu zawodowym umieszczać na odwrót.

Na szczycie listy powinien znajdować się stan faktyczny - to, co było najpóźniej.

4. Ilość ma znaczenie, dopasowanie też, czyli dłużyzny i niedopasowanie...

- Ile kartek powinno zawierać dobre CV?
- Pomijając osobiste preferencje rekrutorów, najlepiej, jeśli CV zajmuje **całą stronę A4**. W przypadku kandydatów na stanowiska wyższego szczebla - **2 strony są w pełni zrozumiałe**.

6. Zainteresowania - odwieczna dobra książka, teatr, modelarstwo i psychologia społeczna

"Kino, muzyka, książka, teatr, samochody, psychologia, modelarstwo" - oto najczęstsze bombardowanie uogólnionym hobby.

Osoba czytająca takie CV zazwyczaj zadaje sobie wtedy pytanie czy kandydat faktycznie się tym wszystkim interesuje, a może pisze ogólnikami, by wstrzelić się w upodobania rekrutora...?

Ważne jest by pisać konkretnie, ale też nie przesadzić,